

Bruxelles, 25.10.2022

Réf : B3-2022-51

Version : FR

L'École européenne de Bruxelles III recrute :
Un Enseignant (M/F) de soutien en Français / Français langue étrangère L2-L4
Cycle secondaire
10 périodes de cours hebdomadaire
CDD

Les Ecoles européennes sont une organisation intergouvernementale, offrant une éducation multilingue et multiculturelle.

Description du poste

Les enseignants Chargés de cours sont engagés sous le statut de salariés pour assurer l'enseignement dans le cycle secondaire.

Profil

- Locuteur natif ou connaissance approfondie de la langue d'enseignement (niveau C1/C2 certifié)
- **Enseignement de l'Anglais langue étrangère est un atout**
- Diplôme (validé par l'institution nationale) permettant d'enseigner au cycle secondaire jusqu'au Baccalauréat
- Expérience professionnelle d'au moins 2 ans au cycle secondaire jusqu'au niveau du Baccalauréat
- Bonne maîtrise d'au moins une langue des langues de travail de l'école (FR, EN)
- Citoyen européen ou personne disposant d'un permis de travail valide en Belgique
- Capacité à enseigner des classes mixtes dont les élèves ont différents niveaux de connaissance
- Forte motivation à la profession d'enseignant dans un milieu multiculturel et plurilingue
- Esprit de collaboration avec les collègues, la Direction et les familles

Conditions

Nous offrons des **contrats** conformément au **Statut des Chargés de cours auprès des Ecoles européennes (Réf. : 2016-05-D-11-fr-6)**, consultable sur le site des Ecoles européennes : www.eursec.eu.

- **Entrée en fonction : 21 Novembre 2022**
- **Disponibilité** : Les candidats doivent être disponibles pour l'année scolaire **2022-2023**
- **Rémunération** : Le salaire brut est de **61.699,68€** par an pour un temps plein (21 périodes d'enseignement de 45 minutes d'enseignement par semaine).
- **Frais de déménagement** : Conformément au Statut, les chargés de cours recrutés pour une durée déterminée d'au moins 12 mois et pour un nombre minimal de 16 heures/périodes par semaine, ont le droit au remboursement des leurs frais de déménagement à condition que leur contrat ne soit pas rompu pour une cause qui leur est imputable avant les 12 premiers mois (cfr : articles 37 et 38 du Statut).
- **Indemnité d'installation** : Un chargé de cours recruté pour une durée déterminée d'au moins 12 mois pour un nombre minimal de 16 heures/périodes par semaine qui apporte la preuve qu'il a été obligé de changer de lieu de résidence et qu'il s'est effectivement installé à proximité de son lieu de travail afin de respecter l'article 27 du Statut a droit à une indemnité d'installation (cfr : articles 27 & 37bis du Statut).
- **Réduction de minerval** : Une réduction du minerval est accordée aux chargés de cours recrutés pour l'année scolaire pour leurs enfants inscrits dans les Écoles européennes, durant la période de leur emploi (Cfr : article 39 du Statut).
- **Le lieu de travail** : Bruxelles, Belgique

Candidatures

- Veuillez remplir [ce formulaire](#) **ET** envoyer les documents ci-après sous un seul fichier PDF à l'adresse flow-ixl-recruitment@eursc.onmicrosoft.com :
- Une lettre de motivation
- Votre Curriculum Vitae, si possible sous format « Europass »
- Copie de votre/vos diplômes
- Les coordonnées de votre dernier employeur (si possible)
- La référence de l'annonce (**Réf: B3-2022-51**)

Le sujet de l'email doit être indiqué ainsi : "**B3-2022-51/NOM prénom**" (exemple : B3-2022-51/SCHILD Martina). **Il est important de nommer le sujet exactement comme indiqué ci-dessus ET d'envoyer la candidature uniquement à l'adresse e-mail indiquée (pas via la plateforme Stepstone !) car le système ne reconnaît pas les candidatures nommées ou envoyées d'une autre manière. Cela veut aussi dire qu'il est nécessaire de ne pas laisser d'espace entre la référence, la barre oblique et les nom /prénoms. Correct : B3-2022-51/NOM prénom ; incorrect : B3-2022-51 / NOM prénom**

Date limite d'envoi des candidatures : **15 Novembre 2022** (référence de l'annonce : B3-2022-51)

Les candidatures ne respectant **pas** cette procédure ne seront **pas** prises en considération.

Aucune réponse ne sera donnée aux candidats avant la fin de procédure.

Les **candidats retenus** seront invités à un entretien devant un Comité de Sélection.

Les **candidats retenus** devront fournir un certificat de Bonnes Vies et Mœurs (Modèle 2 - pour accéder à une activité qui relève de l'éducation en Belgique ou tout autre document similaire pour un autre pays d'origine) avant l'entrée en service.

Veillez noter que toutes les données seront conservées électroniquement, tout en respectant les lois sur la confidentialité. Les candidats qui y seraient opposés sont priés de le notifier.

Veillez prendre connaissance de notre [Politique de confidentialité](#).

Brussels, 25.10.2022

Ref: B3-2022-51

Version : EN

The European School Brussels III is looking for:
Support teacher (M/F) in French / French as a foreign language L2 to L4
Secondary cycle
10 periods/week
CDD

The European Schools are an intergovernmental organisation offering multilingual and multicultural education.

Job description

The locally recruited teachers are hired under the employee status to teach in the secondary cycle.

Profile

- Native speaker or thorough knowledge of the teaching language (C1/C2 level certified)
- Teaching of English as foreign language is an advantage
- University degree (validated by the national authorities) permitting to teach in the secondary school (until the Baccalaureate)
- Recent professional experience for at least 2 years in the secondary cycle (until the Baccalaureate)
- Knowledge of at least one second working language of the school (French/English)
- European citizen or person having a valid working permit in Belgium
- Ability to teach mixed classes using effective differentiation
- Strong motivation in teaching in a multicultural and multilingual environment
- Ability to work and to cooperate with colleagues, management and families

Conditions

We are offering **contracts** in accordance with the Service regulations for the locally recruited teachers in the European schools (Ref.: 2016-05-D-11-en-6) available on the EE website : www.eursc.eu

- **Starting day: November, 21 2022**
- **Availability:** Candidates must be available for the **school year: 2022-2023**
- **Gross salary: 61.699,68€ per year** for a full-time post (21 teaching periods 45' per week)
- **Removal costs:** in accordance to the Service regulations, the locally recruited teachers recruited for a minimum period of one year and a contract providing a minimum of 16 hours/periods per week, are entitled to reimbursement of their removal expenses unless the contract ends within the first 12 months due to circumstances lying in their responsibility (cfr: article 37 & 38 of the Service regulations).
- **Installation allowance:** A locally recruited teacher recruited for a minimum period of one year and a contract providing a minimum of 16 hours/periods per week who furnishes evidence of having been obliged to change his/her place of residence and of having actually settled at his/her place of employment in order to comply with Article 27 of the Service Regulations shall be entitled to an installation allowance (cfr: article 27 & 37bis of the Service regulations).
- **School fees:** for school year teachers, a reduction in school fees shall be granted during the period of their employment for any of their children enrolled in the European Schools. (cfr: article 39 of the Service regulations).
- **Location:** Brussels, Belgium



Applications

- Please complete [this form](#) **AND** send the following documents as a single PDF file to flow-ixl-recruitment@eursc.onmicrosoft.com :
- A cover letter
- Your Curriculum Vitae, if possible in "Europass" format
- Copy of your diploma(s)
- Contact information of your last employer (if possible)
- The reference of the ad (Ref: **B3-2022-51**)

The subject of the email must be indicated as follows: "**B3-2022-51/NAME First name**"
(example: B3-2022-51/SCHILD Martina).

It is important to name the subject exactly as stated above AND to send the application only to the specified email address (not via the Stepstone platform!) because the system does not recognize applications named or sent in any other way. This also means that it is necessary not to leave any spaces between the reference, the slash and the surname/first name. Correct: B3-2022-51/NAME First name; incorrect: B3-2022-51 / NAME first name

Deadline for applications: **15.11.2022** (ad reference: B3-2022-51)

Successful candidates will be required to provide a certificate of Good Living (Model 2 - for access to an educational activity in Belgium or any other similar document for another country of origin) before starting work.

Successful candidates will be invited to an interview before a Selection Committee.

Please note that all personal data will be stored electronically, while respecting privacy laws. Candidates who are opposed are kindly asked to inform us.

Please consult our [Privacy Statement](#).