

Brussels, 23-01-2023

Ref: B3-2023-02

Version: EN

**The European School Brussels III is looking for:**  
**2 teachers of catholic religion**  
**1 teacher for the Czech-speaking section (1h per week)**  
**1 teacher for the English-speaking section (2,5h per week)**  
**Fixed-term contract**

The European Schools are an intergovernmental organisation offering multilingual and multicultural education.

#### Job description

The locally recruited teachers are hired under the employee status to teach in the primary cycle.

#### Profile

- **Native speaker or thorough knowledge of the teaching language (Czech/ English: certified C2 level)**
- Recognized qualifications and/or university degree (validated by the relevant authorities) which qualify to teach catholic religion in the primary cycle:
  - Before teaching, any Catholic religion teacher must have a VISA granted by the local bishop or his delegate.
  - The visa application is submitted by the candidate by registered mail and by e-mail directly to the episcopal delegate of the diocese concerned. In his application, the candidate must specify his contact details (address, telephone, e-mail) so that the episcopal delegate can contact him and include a CV. In the absence of a response within 20 calendar days, excluding school holidays and public holidays, the visa is considered acquired by the candidate.
- Claude Gillard  
Episcopal delegate Mechelen-Brussels  
claude.gillard@segec.be  
02 663 06 50
- Knowledge of at least one second working language of the school (French/English)
- European citizen or person having a valid working permit in Belgium
- Ability to teach mixed classes using effective differentiation
- Strong motivation in teaching in a multicultural and multilingual environment
- Ability to work and to cooperate with colleagues, management and families



### Conditions

We are offering **contracts** in accordance with the Service regulations for the locally recruited teachers in the European schools (Ref.: 2016-05-D-11-en-9) available on the EE website: [www.eursec.eu](http://www.eursec.eu)

- **Starting day : February 2023**
- **Availability : Candidates must be available for the school year 2022 / 2023. The school is offering a fixed-term contract until the end of the school year. The lessons will take place on Tuesday afternoon. Under certain conditions, a prolongation of the contract is possible.**
- **Gross salary: 49.611,78 €** per year for a full time post (25.5h per week)
- **Location:** Brussels, Belgium

### Applications

Please complete [this form](#) **AND** send the following documents as a single PDF file to [flow-ixl-recruitment@eursec.onmicrosoft.com](mailto:flow-ixl-recruitment@eursec.onmicrosoft.com) :

- A cover letter
- Your Curriculum Vitae, if possible in "Europass" format
- Copy of your diploma(s)
- Contact information of your last employer (if possible)

The subject of the email must be indicated as follows: **B3-2023-02/NAME First name** (example: B3-2023-02/SCHILD Martina).

It is **imperative** to name the subject exactly as stated above AND to send the application only to the specified email address (not via the Stepstone platform) because the system does not recognize applications named or sent in any other way. This also means that it is necessary not to leave any spaces between the reference, the slash and the surname/first name.

Correct: **B3-2023-02/NAME First name**; incorrect: B3-2023-02 / NAME first name

Please note that applications which do not comply with the before mentioned instructions will not be taken into consideration.

**Deadline for applications: 1 February 2023. Please indicate in the application to which of the two positions you are applying.**

**Successful candidates will be invited to an interview before a Selection Committee.**

**Successful candidates** will be required to provide a certificate of Good Living (Model 2 - for access to an educational activity in Belgium or any other similar document for another country of origin) before starting work.

---

**Please note that all personal data will be processed in accordance with Privacy Statement for the Recruitment and Appointment Procedures of Locally Recruited Staff available [here](#).**

Bruxelles, 23-01-2023

Réf : B3-2023-02

Version : FR

**L'Ecole européenne de Bruxelles III recrute :**  
**2 enseignants (h/f) de religion catholique**  
**1 enseignant/e pour la section tchèque (1h/semaine)**  
**1 enseignant/e pour la section anglophone (2,5h/semaine)**

Les Ecoles européennes sont une organisation intergouvernementale, offrant une éducation multilingue et multiculturelle.

#### Description du poste

Les enseignants Chargés de cours sont engagés sous le statut de salariés pour assurer l'enseignement dans le cycle primaire.

#### Profil

- **Locuteur natif ou connaissance approfondie (Czech/Anglais; niveau C2 certifié) de la langue d'enseignement**
- Qualifications requises / diplôme (validé par l'institution pertinente) permettant d'enseigner la religion catholique au cycle primaire :

Avant d'enseigner, tout professeur de religion catholique doit disposer d'un VISA conféré par l'évêque du lieu ou par son délégué.

La demande de visa est introduite par le candidat par courrier recommandé et par e-mail directement auprès du délégué épiscopal du diocèse concerné. Dans sa demande, le candidat doit préciser ses coordonnées (adresse, téléphone, e-mail) afin que le délégué épiscopal puisse le contacter et inclure un CV. En l'absence de réponse dans un délai de 20 jours calendaires, hors vacances scolaires et jours fériés, le visa est considéré comme acquis par le candidat.

Claude Gillard  
Délégué épiscopal Malines-Bruxelles  
[claud.gillard@segec.be](mailto:claud.gillard@segec.be)  
02 663 06 50

- Bonne maîtrise d'au moins une autre langue des langues de travail de l'école (FR, EN)
- Citoyen européen ou personne disposant d'un permis de travail valide en Belgique
- Capacité à enseigner des classes mixtes dont les élèves ont différents niveaux de connaissance
- Forte motivation à la profession d'enseignant dans un milieu multiculturel et plurilingue
- Esprit de collaboration avec les collègues, la Direction et les familles



## Conditions

Nous offrons des **contrats** conformément au **Statut des Chargés de cours auprès des Ecoles européennes (2016-05-D-11-fr-9)**, consultable sur le site des Ecoles européennes : [www.eursc.eu](http://www.eursc.eu).

- **Entrée en fonction : Février 2023**
- **Disponibilité : Les candidats doivent être disponibles pour l'année scolaire 2022 / 2023. L'école offre un contrat de durée déterminée jusqu'à la fin de l'année scolaire. Les cours se dérouleront les mardi après-midi. Sous certaines conditions, le contrat peut être prolongé.**
- **Rémunération** : Le salaire brut est de **49.611,78€** par an pour un temps plein (25.5h par semaine).
- **Le lieu de travail** : Bruxelles, Belgique

## Candidatures

Veillez remplir [ce formulaire](#) **ET** envoyer les documents ci-après sous un seul fichier PDF à l'adresse [flow-ixl-recruitment@eursc.onmicrosoft.com](mailto:flow-ixl-recruitment@eursc.onmicrosoft.com) :

- Une lettre de motivation
- Votre Curriculum Vitae, si possible sous format « Europass »
- Copie de votre/vos diplômes
- Les coordonnées de votre dernier employeur (si possible)

Le sujet de l'email doit être indiqué ainsi : "**B3-2023-02/NOM prénom**" (exemple : B3-2023-02/SCHILD Martina).

Il est **nécessaire** de nommer le sujet exactement comme indiqué ci-dessus ET d'envoyer la candidature uniquement à l'adresse e-mail indiquée (pas via la plateforme Stepstone) car le système ne reconnaît pas les candidatures nommées ou envoyées d'une autre manière. Cela veut aussi dire qu'il est nécessaire de ne pas laisser d'espace entre la référence, la barre oblique et les nom/prénoms.

Correct : **B3-2023-02/NOM prénom** ; incorrect : B3-2023-02 / NOM prénom

Les candidatures ne respectant pas cette procédure (consignes ci-dessus) ne seront pas prises en considération.

Date limite d'envoi des candidatures : **1<sup>er</sup> février 2023**. **Veillez indiquer dans votre candidature auquel des deux postes vous postulez.**

**Les candidats retenus seront invités à un entretien devant un Comité de Sélection.**

Les **candidats retenus** devront fournir un certificat de Bonnes Vies et Mœurs (Modèle 2 - pour accéder à une activité qui relève de l'éducation en Belgique ou tout autre document similaire pour un autre pays d'origine) avant l'entrée en service.

---

**Veillez noter que toutes les données à caractère personnel seront traitées conformément à la Déclaration de Confidentialité applicable au Recrutement et aux procédures de nomination des membres du personnel recrutés localement disponible [ici](#).**